



> OGD Gedragscode

/ De code die we allemaal kunnen kloppen.

Bij OGD werken we in een open en informele sfeer met elkaar samen. Hoe ga je nou prettig, gezellig én professioneel met elkaar om? Het meeste klinkt vanzelfsprekend, maar toch is het goed om bepaalde omgangsnormen eens duidelijk uit te spreken, zodat er geen twijfel over kan ontstaan. Vandaar deze gedragscode.

/ Onze waarden

OGD verwacht van jou dat je:

- > Vriendelijk en geduldig bent;
- > Respect hebt voor verschillende meningen en ervaringen;
- > Nadenkt over wat je zegt;
- > Inclusief bent;
- > Openstaat voor anderen;
- > Oprecht en eerlijk bent en handelt;

We streven naar een werkomgeving waar iedereen zichzelf kan zijn en zich veilig voelt, ongeacht afkomst, gender, leeftijd, beperking, opleidingsniveau, uiterlijk, religie, seksuele voorkeur of andere interne of externe factoren. Daarom accepteren wij geen geweld, bedreigingen, taalgebruik of gedrag dat een onveilige sfeer creëert. Het schenden van deze gedragsregels draagt consequenties met zich mee.

/ Hoe werkt OGD hieraan?

We werken constant aan die fijne werkomgeving door verbeteringen in de processen rondom veiligheid en communicatie, maar ook met trainingen en coaching. We stimuleren en helpen je om vragen te stellen, constructieve feedback aan elkaar te geven, elkaar aan te spreken en niet bang te zijn om fouten te maken. Leren en groeien zit in ons DNA. Verder organiseren we regelmatig activiteiten rondom verschillende thema's die met de veilige, prettige en inclusieve werkvloer te maken hebben.

Kijk bij de soft skill en persoonlijke vaardigheidstrainingen in het [Learning Portal](#) of er iets voor jou bij zit. Op de HUB vind je activiteiten en het laatste nieuws over ontwikkelingen, bijvoorbeeld rondom Safe Place.

/ Wat als het toch niet lekker zit?

Mocht je nou toch te maken hebt met ongewenst gedrag of je onveilig voelen, kan je daarvoor terecht bij:

- > Onze interne en externe [vertrouwenspersonen](#)
- > Je teamleider
- > HR
- > In geval van escalatie, de klachtencommissie
(lees hiervoor het [Protocol Ongewenst Gedrag](#) door als je wil weten wat de voorwaarden zijn en hoe zo'n procedure in z'n werk gaat)

Een veilige werkplek begint bij jezelf.